

Amherst Massachusetts

OFFICE OF THE TOWN MANAGER

Town Hall Mezzanine
4 Boltwood Avenue
Amherst, MA 01002-2351

Phone: (413) 259-3002
Fax: (413) 259-2405
townmanager@amherstma.gov

Statement by Town of Amherst

Town Manager, Chief of Police, Superintendent of Schools
January 30, 2017

The Town of Amherst is a welcoming community.

We uphold the integral and foundational American principles that the United States is a nation of the indigenous and the immigrant, and we should continue to welcome new immigrants to our great nation and to our community.

We – the Town Manager, Chief of Police and Superintendent of Schools - are appointed officials and leaders of the Town entrusted with the responsibility to uphold both its laws and its values. Our first and primary mission is the protection and education of the people of every age who live, work, visit, or study in the Town of Amherst.

We work under the policies and guidance provided by our elected leaders – the Select Board, School Committee and Town Meeting.

As public officials, it is our duty to use our legal and moral authority to protect all members of our community no matter their race or color, gender, physical or mental ability, religion, socio-economic status, ethnic or national origin, affectional or sexual preference, gender identity or expression, genetic information, lifestyle, age, or indeed their immigration status and to foster a community that is free of fear, intimidation and violence.

In our diverse community, we strive to maintain partnerships and positive relationships with all members. We believe these positive relationships lead to a safer community, a better educated citizenry and improved quality of life for all members of our Amherst community.

A town or school with people who will not call the police when they are victims or witnesses to crimes for fear that they will be deported, or children who are afraid to pursue their education, or residents who don't seek proper healthcare services is a weaker, less safe community that harms all of us.

We also value the strong relationships we have built over the years with our Federal and state colleagues who support our efforts with funding for important activities including subsidized school lunch; initiatives to improve reading, special education and teacher education; domestic violence prevention programs; and Community Development Block Grants for both services and infrastructure.

It is clear that it is not within the primary mission of any Town department to enforce immigration laws. In December 2016, the Select Board, at the request of the Human Rights Commission and in recognition

of the Town Meeting action of 2012, proclaimed that, to the extent permissible by law, the Town and its officials and employees shall not participate in Federal enforcement programs relating to immigration enforcement.

In accordance with established department policy, the Amherst Police Department shall not inquire about the immigration status of any crime victim, witness, or suspect unless such information is directly relevant to the investigation, nor shall they refer such information to Federal immigration enforcement authorities unless the information developed is directly relevant.

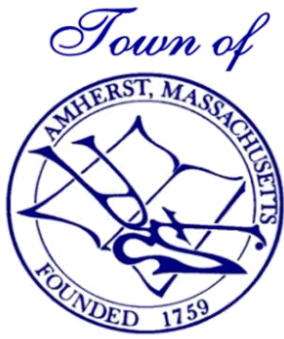
Our preK-12 schools will continue to enroll and serve every child living in our district who chooses to attend our schools without regard to her or his immigration status. This is in accordance with rulings of the Supreme Court and with guidance from the Federal Department of Justice and Department of Education that students cannot be denied a free public education on account of their immigration status. Furthermore, a significant strength of our schools is the diversity of our student body, which is enhanced by students coming from different nations and speaking a wide array of languages.

These policies and procedures are in compliance with the overall policies articulated by the elected officials of the Town of Amherst.

Paul Bockelman
Town Manager

Scott Livingstone
Chief of Police

Dr. Michael Morris
Superintendent of Schools



Amherst Massachusetts

OFICINA DEL GERENTE MUNICIPAL

Alcaldía Mezzanine
4 Boltwood Avenue
Amherst, MA 01002-2351

Tel.: (413) 259-3002
Fax: (413) 259-2405
townmanager@amherstma.gov

Declaración del Municipio de Amherst

Gerente Municipal, Jefe de Policía, Superintendente de Escuelas
30 de enero de 2017

El Municipio de Amherst es una comunidad acogedora.

Sostenemos los principios americanos integrales y fundamentales de que los Estados Unidos son una nación de los indígenas y los inmigrantes, y debemos seguir recibiendo a los nuevos inmigrantes a nuestra gran nación y a nuestra comunidad.

Nosotros, el Gerente Municipal, el Jefe de la Policía y el Superintendente de Escuelas, somos nombrados funcionarios y líderes del Pueblo, encargados de sostener tanto sus leyes como sus valores. Nuestra primera y principal misión es la protección y educación de las personas de todas las edades que viven, trabajan, visitan o estudian en el pueblo de Amherst.

Trabajamos bajo las políticas y la orientación proporcionadas por nuestros líderes electos: el Consejo Escolar, el Comité Escolar y la Junta Municipal.

Como funcionarios públicos, es nuestro deber usar nuestra autoridad legal y moral para proteger a todos los miembros de nuestra comunidad sin importar su raza o color, género, habilidad física o mental, religión, estatus socioeconómico, origen étnico o nacional, preferencia afectiva o sexual, identidad o expresión de género, información genética, estilo de vida, edad, o incluso en su estado de inmigración y para fomentar una comunidad que esté libre de miedo, intimidación y violencia

En nuestra diversa comunidad, nos esforzamos por mantener asociaciones y relaciones positivas con todos los miembros. Creemos que estas relaciones positivas conducen a una comunidad más segura, a una ciudadanía mejor educada y a una mejor calidad de vida para todos los miembros de nuestra comunidad de Amherst.

Un pueblo o una escuela con personas que no llaman a la policía cuando son víctimas o testigos de delitos, por temor de que serán deportados, o niños que tienen miedo de continuar su educación, o residentes que no buscan los servicios médicos adecuados, es una comunidad más débil, menos segura, que nos perjudica a todos.

También valoramos las fuertes relaciones que hemos construido a lo largo de los años con nuestros colegas federales y estatales que apoyan nuestros esfuerzos con fondos para actividades importantes incluyendo almuerzo escolar subsidiado; Iniciativas para mejorar la lectura, la educación especial y la formación de docentes; Programas de prevención de la violencia doméstica; Y las subvenciones en Bloque de Desarrollo Comunitario, tanto para los servicios, como para la infraestructura.

Está claro que no está dentro de la misión primaria de cualquier departamento del Municipio hacer cumplir las leyes de inmigración. En diciembre de 2016, la Junta Selecta, a petición de la Comisión de Derechos Humanos y en reconocimiento de la Acción del 2012 de la Junta Municipal, proclamó que, en la medida en que lo permita la ley, el Municipio y sus funcionarios y empleados no participarán en los programas federales de aplicación de la ley de inmigración.

De acuerdo con la política establecida del departamento, el Departamento de Policía de Amherst no debe investigar sobre el estatus migratorio de ninguna víctima, testigo o sospechoso del crimen, a menos que dicha información sea directamente relevante para la investigación, ni remitir dicha información a las autoridades federales de inmigración a menos que la información desarrollada sea directamente relevante.

Nuestras escuelas preK-12 continuarán matriculando y sirviendo a todos los niños que viven en nuestro distrito y que decidan asistir a nuestras escuelas sin importar su estado migratorio. Esto está de acuerdo con las resoluciones del Tribunal Supremo y con la orientación del Departamento Federal de Justicia y el Departamento de Educación, que los estudiantes no se les puede negar una educación pública gratuita a causa de su estado migratorio. Por otra parte, una fuerza significativa de nuestras escuelas es la diversidad de nuestro alumnado, que se ve reforzada por los estudiantes procedentes de diferentes países y hablando una amplia gama de idiomas.

Estas políticas y procedimientos están en conformidad con las políticas generales articuladas por los funcionarios electos del Municipio de Amherst.

Paul Bockelman
Gerente Municipal

Scott Livingstone
Jefe de Policía

Dr. Michael Morris
Superintendente de Escuelas